



P D P M C

INFORME DE GESTION **2025**

WWW.PDPMAGDLENACENTRO.ORG



Apreciadas y apreciados asociados, aliados, comunidades, equipo de trabajo y actores del territorio:

Reciban un saludo lleno de gratitud y esperanza.

Con sentido de responsabilidad y profundo agradecimiento, el Programa de Desarrollo para la Paz del Magdalena Centro – **PDP Magdalena Centro** presenta su Informe de Gestión 2025, un documento que recoge el camino recorrido durante un año de compromiso constante con la construcción de paz, el desarrollo humano integral y el fortalecimiento del tejido social en nuestra región.

Este informe es fruto de un esfuerzo colectivo, sostenido y cercano al territorio. Es el reflejo de las agendas impulsadas, los aprendizajes vividos y la huella de cada una de las acciones realizadas en diálogo con las comunidades. También recoge historias de vida que nos recuerdan que la paz se construye día a día, en cada encuentro, decisión y gesto de dignidad y cuidado.

El 2025 fue un año para cuidar los procesos, fortalecer la gobernanza y reafirmar nuestra identidad como plataforma que acompaña, articula y facilita el desarrollo territorial. Cada línea estratégica del PDPMC avanzó desde su misión específica, aportando a la participación, la equidad, la sostenibilidad, la reconciliación y la corresponsabilidad regional.

Agradecemos de corazón a las pobladoras y pobladores del Magdalena Centro, a los liderazgos comunitarios, a los asociados y aliados estratégicos, y al equipo técnico y administrativo del **PDP Magdalena Centro**. Su confianza, compromiso y vocación hicieron posible el trabajo que hoy presentamos.

Este Informe de Gestión es más que un ejercicio de rendición de cuentas. Es una memoria viva del territorio y una invitación a seguir caminando juntos, tejiendo con paciencia y esperanza caminos de paz, desarrollo y vida digna para el Magdalena Centro.

Con gratitud y compromiso,

Pbro. JOSE ALBERTO ARISTIZABAL FRANCO
Director Ejecutivo



Nuestros Asociados



ISAGEN



CHEC



Enel Colombia



Universidad de Caldas



Universidad Autónoma de
Manizales (UAM)



Diócesis de La Dorada –
Guaduas

Miembro de:



Composición del COMITÉ TÉCNICO

- ✓ **DIÓCESIS DE LA DORADA GUADUAS**
Pbro. James Clavijo Ortiz
- ✓ **ISAGEN S.A. E.S.P**
Linsucindy Fonseca
- ✓ **ISA INTERCOLOMBIA S.A. E.S.P**
Sandra Julieta González Gómez
- ✓ **CENTRAL HIDROELECTRICA DE CALDAS - Grupo EPM**
Lina Marcela Rodas Hurtado
- ✓ **FUNDACIÓN ENEL COLOMBIA**
Maria Amelia Vélez Barrera
- ✓ **UNIVERSIDAD AUTÓNOMA DE MANIZALES**
Claudia Isabel Aguirre Jaramillo
- ✓ **UNIVERSIDAD DE CALDAS**
Fabio Alonso Mesa Ramirez
- ✓ **INVITADOS PERMANENTES**
Diego León González Ochoa
Luz Adriana Alvarez Torres
Claudia Lucía Alvarez Tobón

EQUIPO TÉCNICO

- ✓ **DIRECCIÓN EJECUTIVA**
Wilmar Hernando Gómez Agudelo (enero-marzo)
James Clavijo Ortiz (abril-junio)
José Alberto Aristizábal Franco (julio-diciembre)
- ✓ **SUBDIRECCIÓN TÉCNICA**
Viviana Bedoya Franco
- ✓ **CULTURA DE PAZ y RECONCILIACIÓN**
Luz marina Muñoz Zuluaga
- ✓ **DESARROLLO INTEGRAL SOSTENIBLE**
Sorany Arango Guzmán
Jennifer Daniela Camargo Ardila
- ✓ **COMUNICACIÓN y APRENDIZAJE REGIONAL**
Alejandra León Porras
Alejandro Londoño Blandón
Laura Alejandra Díaz Restrepo
Virgilio Ramírez
- ✓ **FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL**
Marly Jalile Duque Ortiz
Olivia Vargas Vargas
- ✓ **INFRAESTRUCTURA, AMBIENTE y SOCIEDAD**
Edwar Mauricio Machado Tafur
Dayana Giseth Díaz Bustos
Jersun Eliot Fetecua Castañeda
- ✓ **COORDINACIÓN ADMINISTRATIVA**
Maria Edizabeth Vásquez Acosta
- ✓ **MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO**
Marta Alejandra Restrepo Vargas
- ✓ **GOBERNABILIDAD y GOBERNANZA**
Juan Sebastián Díaz Monroy
Iván Alirio Vargas Díaz
- ✓ **ÁREA ADMINISTRATIVA**
Mauro Edison Patiño Garibello
Nelcy Yaneth Galindo Vidal
Valentina Montes Ávila
Luz Elvira Rodríguez
- ✓ **PROFESIONALES EN PRÁCTICA**
Universidad de Caldas
- ✓ **UNIVERSIIDAD AUTONOMA DE MANIZALES**
Juan Camilo Sánchez
Cristián Camilo Álzate Gonzales

MISIÓN

El **PDP Magdalena Centro**, pondrá a disposición de la región toda su capacidad, autonomía, compromiso, confianza y solidez, con el fin de promover el empoderamiento comunitario y propiciar escenarios de articulación de actores sociales e institucionales, en la construcción de procesos de desarrollo y paz, desde una perspectiva humana integral y sostenible.

VISIÓN

En el 2030, los habitantes del Magdalena Centro impulsarán el desarrollo humano, social, económico y político de la región. Estarán comprometidos con el sostenimiento de la paz, el cuidado del medio ambiente y la transformación digital del territorio.

Nuestros Principios...

▶ **Respeto por la vida y la dignidad en armonía con la naturaleza.**

▶ **Equidad y Solidaridad.**

▶ **Democracia**



Tejiendo **sueños**, empoderando **vidas** y
sosteniendo la **paz**

Asociados



Miembro



Ejecución Presupuestal 2025

Durante 2025, la gestión presupuestal del **PDP Magdalena Centro** se orientó al uso eficiente, transparente y responsable de los recursos, priorizando la ejecución de los procesos estratégicos definidos en el Plan Institucional.

La administración del Programa garantizó el cumplimiento de los compromisos financieros, la adecuada destinación de los recursos y el acompañamiento a las líneas estratégicas, asegurando coherencia entre la planeación, la ejecución y el reporte financiero. Esta gestión permitió sostener la operación institucional y respaldar los procesos territoriales desarrollados durante el año.



CORPORACIÓN PROGRAMA DESARROLLO PARA LA PAZ DEL MAGDALENA CENTRO				
AÑO 2025				
ORIGEN DE RECURSOS				
DETALLE	PRESUPUESTO INICIAL	ADICIONES/ DISMINUCIONES	NUEVA ASIGNACIÓN 2025	%
Recursos vigencia año 2024	327.653.942	-	327.653.942	15
Aporte asociados 2024-	274.831.769		274.831.769	13
PAI ISAGEN-2024	52.822.173		52.822.173	2
Recursos Asociados año 2025	1.127.076.832	240.628.745	1.367.705.577	63
Diócesis de La Dorada - Guaduas	68.947.992	3.585.295	72.533.287	3
ISA - Intercolombia	200.000.000		200.000.000	9
Isagen	660.000.000		660.000.000	31
Central Hidroeléctrica de Caldas - CHEC Grupo EPM	118.128.840	- 34.128.840	84.000.000	4
Fundación Enel	80.000.000	10.000.000	90.000.000	4
Universidad de Caldas	-	152.908.290	152.908.290	7
Universidad Autónoma de Manizales	-	108.264.000	108.264.000	5
Otros Recursos	332.000.000	134.558.594	466.558.594	22
CHEC Apersonémonos de La Democracia	122.000.000		122.000.000	6
Corpocaldas	100.000.000	50.200.000	150.200.000	7
PAI ISAGEN-2025	110.000.000	- 110.000.000	-	-
ADVENIAT		48.079.594	48.079.594	2
Alcaldía de Norcasia		27.779.000	27.779.000	1
Alcaldía de Pensilvania		24.500.000	24.500.000	1
Fundación Enel		64.000.000	64.000.000	3
Corpocaldas II		30.000.000	30.000.000	1
TOTAL ORIGEN DE INGRESOS	1.786.730.774	375.187.339	2.161.918.113	100
APLICACIÓN DE RECURSOS 2025				
DETALLE	TOTAL	%		
GASTOS DE PERSONAL	493.432.709	23		
GASTOS GENERALES	175.224.356	8		
FORTALECIMIENTO INSTITUCIONAL	98.969.675	5		
MESAS SUBREGIONALES DE TRABAJO	243.198.257	11		
CULTURA DE PAZ Y RECONCILIACIÓN	171.684.849	8		
INFRAESTRUCTURA AMBIENTE Y SOCIEDAD	277.460.044	13		
GOBERNABILIDAD Y GOBERNANZA	170.819.222	8		
DESARROLLO INTEGRAL SOSTENIBLE	240.715.765	11		
COMUNICACIÓN Y APRENDIZAJE REGIONAL	187.755.919	9		
TOTAL APLICACIÓN DEL RECURSO	2.059.260.796	95		
EXCEDENTE QUE PASA PARA EL 2026	102.657.317			



Gobernanza Institucional y Marco Estratégico



Estructura de Liderazgo y Gobernanza

Durante 2025 se fortaleció la gobernanza interna del **PDP Magdalena Centro** mediante acciones orientadas a garantizar coherencia, transparencia y corresponsabilidad:

- Mayor articulación entre las líneas estratégicas del Programa.
- Claridad en roles técnicos, metodológicos y administrativos.
- Participación en la Junta Directiva, comités técnicos y espacios de decisión.
- Transición hacia un acompañamiento territorial basado en la facilitación, el diálogo y la autonomía comunitaria.

El equipo técnico consolidó su rol como puente entre comunidades, institucionalidad y estrategia, aportando a una gestión más ordenada y a una toma de decisiones informada, coherente con los principios de la construcción de paz y el desarrollo humano integral.



Las Mesas Subregionales se reafirmaron como escenarios centrales de participación y gobernanza territorial, permitiendo recoger las voces del territorio y articularlas con la planeación institucional, fortaleciendo la legitimidad y capacidad de respuesta del Programa. El equipo técnico avanzó de un rol principalmente operativo hacia una función más estratégica de facilitación, sistematización de aprendizajes y fortalecimiento de capacidades locales, promoviendo mayor protagonismo comunitario y reduciendo progresivamente la dependencia del acompañamiento directo.

Finalmente, se identificaron retos clave relacionados con el empalme generacional y la incorporación efectiva de juventudes, mujeres, comunidades étnicas y organizaciones productivas como actores estratégicos. Estos desafíos orientan los ajustes necesarios para avanzar hacia una nueva etapa institucional basada en corresponsabilidad, autonomía comunitaria y sostenibilidad. En conjunto, los avances de 2025 consolidan al **PDP Magdalena Centro** como una escuela de ciudadanía y una plataforma legítima de articulación territorial, fortaleciendo la confianza, el reconocimiento y la proyección del Programa en el Magdalena Centro.



Coherencia entre lo que se dice... y lo que se hace!

Alineación con la misión, visión y valores del PDPMC

Durante 2025, el **PDP Magdalena Centro** mantuvo coherencia entre su misión, visión y valores institucionales y las acciones desarrolladas en el territorio. Su trabajo fortaleció a las comunidades, articuló actores y promovió el desarrollo y la paz desde un enfoque humano, participativo y sostenible.

Las acciones realizadas aportaron a la visión 2030 al fortalecer liderazgos sociales, comunitarios y juveniles; impulsar la gobernanza ambiental y territorial; promover el cuidado del medio ambiente; y avanzar en procesos de comunicación, aprendizaje y transformación digital.

Los valores institucionales se reflejaron en la participación diversa de pobladores, mujeres, jóvenes y comunidades étnicas; en la promoción de espacios democráticos para la planeación y la toma de decisiones; en la defensa de la vida, el agua y el territorio; y en el fortalecimiento de procesos comunitarios con enfoque de justicia social y sostenibilidad ambiental.





EJECUCIÓN DEL PLAN ESTRATÉGICO 2025

Ejecución estratégica general

Durante 2025, el Programa de Desarrollo para la **Paz del Magdalena Centro (PDPMC)** alcanzó un alto nivel de ejecución de su Plan Estratégico, reflejando la consolidación de sus líneas de trabajo, la articulación con aliados y el fortalecimiento del liderazgo comunitario en los territorios.

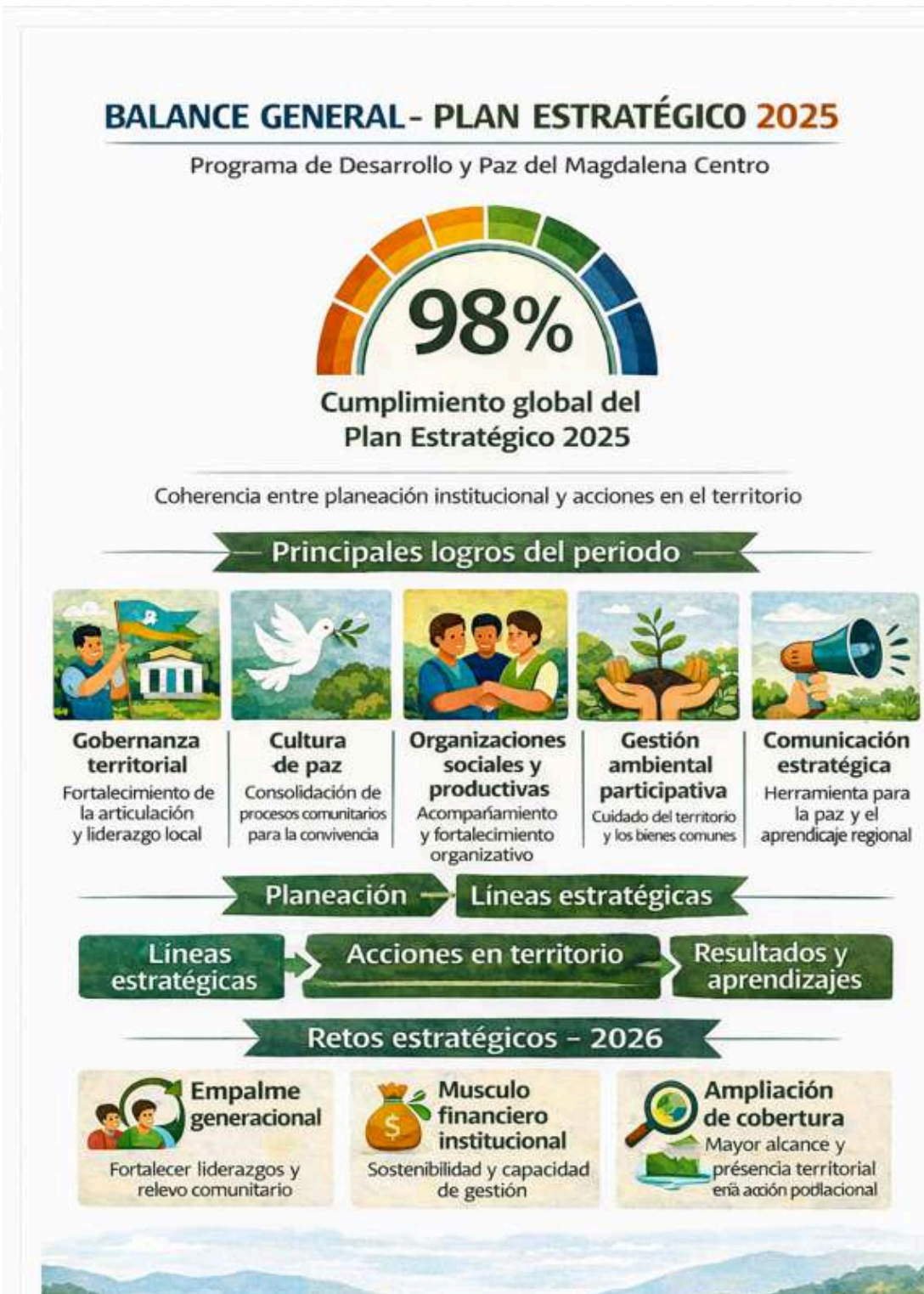
El Programa registró un **98 %** de ejecución, evidenciando una gestión sostenida y alineada con los objetivos institucionales. Este avance se expresó en resultados concretos en gobernanza territorial, desarrollo humano integral, sostenibilidad ambiental, comunicación para el desarrollo y fortalecimiento organizativo, con presencia activa en municipios, corregimientos y subregiones del Magdalena Centro y territorios articulados.

La ejecución del Plan se caracterizó por una lectura permanente del contexto, la adaptación metodológica a las realidades locales y el fortalecimiento de espacios de participación multiactor, lo que permitió mantener la pertinencia, legitimidad y continuidad de los procesos, incluso en escenarios de alta complejidad social, ambiental y política.





Balance general del Plan Estratégico 2025



El balance general del **Plan Estratégico 2025** evidencia un cumplimiento aproximado del **98 %**, con avances consistentes en todas las líneas estratégicas del Programa. Las metas se desarrollaron de manera articulada, asegurando coherencia entre la planeación institucional y las acciones implementadas en el territorio.

Los principales logros del año se concentraron en el fortalecimiento de la gobernanza territorial, la consolidación de procesos de cultura de paz, el acompañamiento a organizaciones sociales y productivas, la gestión ambiental participativa y el posicionamiento de la comunicación como herramienta estratégica para la construcción de paz y el aprendizaje regional.

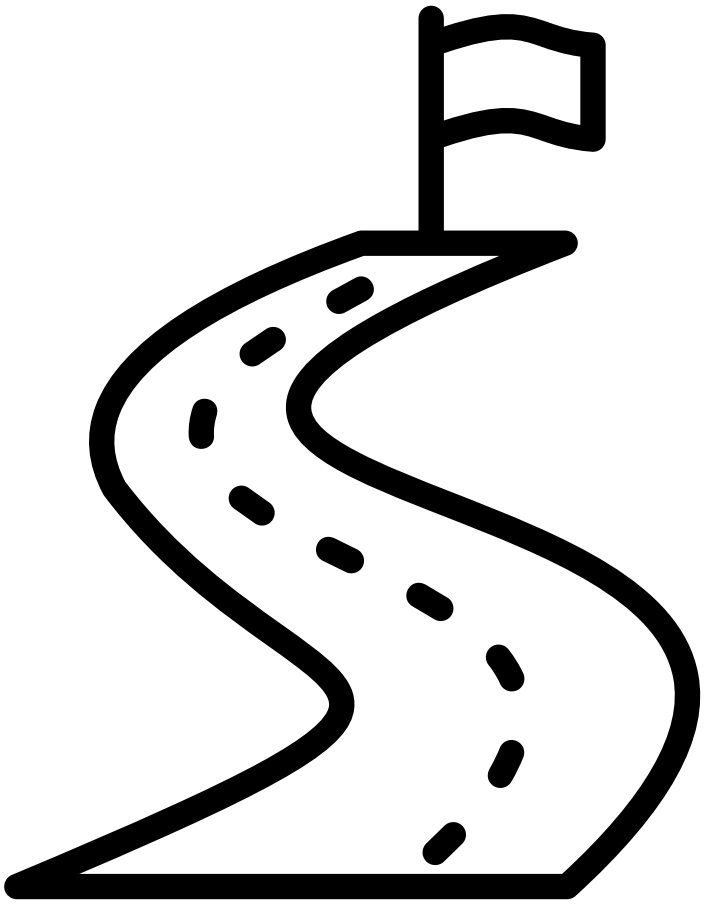
Los retos para la siguiente etapa se relacionan con el empalme generacional, el fortalecimiento del músculo financiero institucional y la ampliación de la cobertura territorial y poblacional, desafíos que orientarán las decisiones estratégicas del periodo 2026.



Cumplimiento por Líneas Estratégicas



Línea estratégica	Propósito	Logros 2025	Nivel de cumplimiento
Cultura de Paz y Reconciliación	Fortalecer el desarrollo humano, la convivencia y la reconciliación	Procesos de memoria, perdón, equidad de género y trabajo con familias que promovieron territorios resilientes y comprometidos con la no repetición de violencias	Alto
Infraestructura, Ambiente y Sociedad	Cuidar el territorio y fortalecer la gobernanza ambiental	Avances en los PAI de las cuencas Guarinó y La Miel, comunidades de práctica y articulación regional para la gestión sostenible del agua	Alto
Desarrollo Integral Sostenible	Fortalecer organizaciones y mejorar la calidad de vida	Fortalecimiento de capacidades sociales, productivas y organizativas con impacto en la sostenibilidad local	Alto
Comunicación y Aprendizaje Regional	Democratizar el conocimiento y fortalecer identidad regional	Medios comunitarios, procesos formativos y producción de contenidos con enfoque territorial y de paz	Alto
Gobernabilidad y Gobernanza	Promover ciudadanía activa e incidencia territorial	Fortalecimiento de liderazgos, JAC, formación política y mesas sectoriales	Alto
Mesas Subregionales de Trabajo	Articular actores y fortalecer la base social	Renovación y ampliación de la base social, articulación efectiva de las líneas desde el territorio	Alto





Análisis DOFA Institucional 2025

El análisis **DOFA** del **PDP Magdalena Centro** en 2025 muestra a un Programa con legitimidad territorial, trayectoria reconocida y una sólida capacidad de articulación entre comunidades, instituciones y aliados.

El **PDP Magdalena Centro** ha consolidado procesos comunitarios en gobernanza, cultura de paz, comunicación, sostenibilidad ambiental y desarrollo humano, apoyado en metodologías validadas y liderazgos formados.

Las principales oportunidades se encuentran en ampliar alianzas, transferir metodologías, fortalecer redes educativas y posicionar al **PDP Magdalena Centro** como referente regional en gobernanza territorial y construcción de paz. Por su parte, las amenazas del entorno (orden público, cambios políticos y fragilidad institucional local) refuerzan la importancia de fortalecer la planeación, la gestión del riesgo y la sostenibilidad institucional.

ANALISIS D O F A

F FORTALEZAS

- Legitimidad territorial,
- Trayectoria y metodologías **validadas**.
- Capacidad de articulación entre comunidad.
- Procesos consolidados en **gobernanza**, cultura de paz, comunicación, sostenibilidad ambiental y desarrollo humano.

D DEBILIDADES

- Dependencia del voluntariado.
- Necesidad de institucionalizar procesos.
- Escasa medición y comunicación del impacto.
- Falta de relevo generacional consolidado.

O OPORTUNIDADES

- Ampliar alianzas y transferir metodologías.
- Fortalecer redes educativas.
- Posicionar al PDPMC como referente regional en gobernanza territorial y construcción

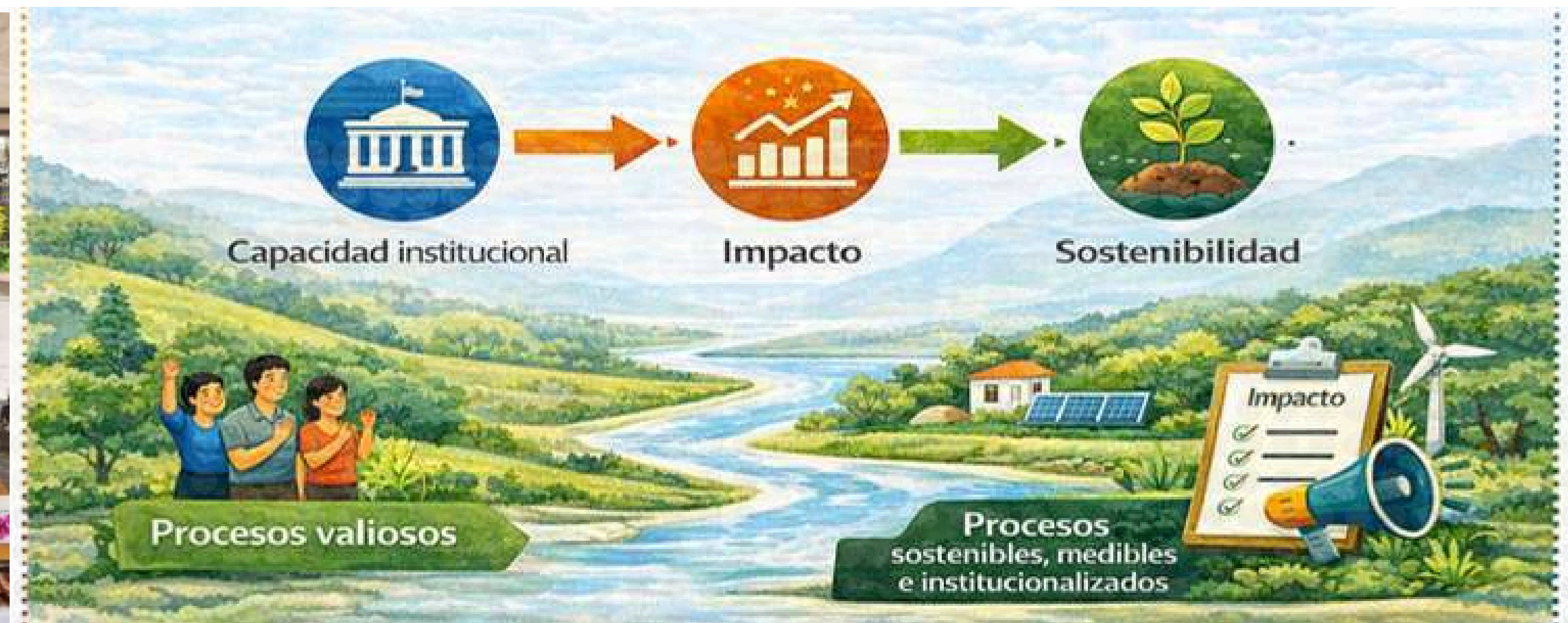
A AMENAZAS

- Deterioro del orden público.
- Cambios políticos desfavorables.
- Fragilidad institucional local.



Clave de cambio estratégico:

El reto central del **PDP Magdalena Centro** no es hacer más actividades, sino fortalecer su capacidad institucional, demostrar impacto y asegurar sostenibilidad, sin perder su esencia comunitaria. La transición estratégica apunta a pasar de procesos valiosos a procesos sostenibles, medibles e institucionalizados.





Indicadores de Impacto Territorial – PDPMC 2025

La batería de indicadores corporativos 2025 evidencia que el **PDP Magdalena Centro** generó un impacto territorial amplio, consistente y alineado con su misión institucional, constituyéndose en un insumo estratégico para la rendición de cuentas, la toma de decisiones y el aprendizaje organizacional.

Durante la vigencia, el Programa fortaleció la participación comunitaria, la equidad de género, el empalme generacional y el enfoque diferencial, promoviendo inclusión y ciudadanía activa.

Así mismo, mantuvo una presencia territorial significativa mediante procesos de gobernanza, fortalecimiento organizativo, sostenibilidad ambiental y cultura de paz, consolidando capacidades, relaciones y dinámicas colectivas que aportan de manera efectiva a la gobernanza territorial, la sostenibilidad ambiental y la construcción de paz en el territorio.

Indicadores de Impacto Territorial – PDMCC 2025

La batería de indicadores corporativos 2025 muestra que el PDMC tuvo un **impacto territorial** amplio y coherente con su misión, y constituye un insumo clave para rendición de cuentas, toma de decisiones y aprendizaje institucional.



Los indicadores resaltan el aporte del PDMC a la gobernanza territorial, equidad, sostenibilidad ambiental y paz cotidiana.



ACCIONES REALIZADAS POR CADA LÍNEA ESTRATÉGICA

En 2025, el **PDP Magdalena Centro** vivió un año de consolidación y proyección estratégica, marcado por la conmemoración de sus 20 años y por el fortalecimiento de su papel como plataforma regional de gobernanza y construcción de paz.

El Programa reafirmó su identidad como articulador territorial legítimo, con capacidad de convocar y sostener procesos comunitarios, institucionales y multiactor en contextos complejos. La gestión evidenció avances en desarrollo humano, gobernanza ambiental, fortalecimiento organizativo, comunicación para la vida y cultura de paz, al tiempo que permitió reconocer desafíos estructurales para una nueva etapa institucional.

Los aprendizajes de 2025 refuerzan la necesidad de avanzar en relevo generacional, sostenibilidad financiera, institucionalización de metodologías y fortalecimiento del seguimiento y evaluación para evidenciar mejor el impacto. Con esta lectura, el **PDP Magdalena Centro** se proyecta hacia 2030 con una visión clara: sostener la paz territorial desde la corresponsabilidad, la gobernanza y la dignidad de la vida en el Magdalena Centro.





Mesas SubRegionales de Trabajo

• Descripción del proceso y objetivo de la línea

Las Mesas Subregionales de Trabajo (MST) constituyen el principal eje articulador de la gobernanza territorial del **PDP Magdalena Centro**. Su propósito es garantizar que la planeación, ejecución y seguimiento de las acciones del Programa se realicen de manera participativa, articulando comunidades, juventudes, organizaciones sociales, academia, sector privado e institucionalidad pública. Las MST operan como plataformas neutrales de diálogo y concertación, donde la participación se traduce en decisiones colectivas con impacto territorial.



NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO



• Enfoque diferencial aplicado:

Participación de Jóvenes, Mujeres Rurales, Población LGBTIQ+, Víctimas del Conflicto, Personas con Discapacidad, Actores Institucionales, Académicos y Eclesiales.

• PROCESOS que la COMPONEN...





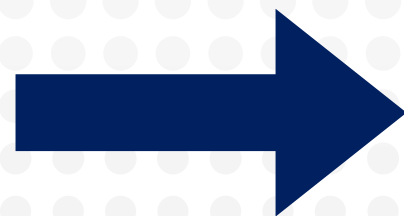
Mesas SubRegionales de Trabajo

Lecciones Aprendidas

- 1** La presencia constante construye confianza. Sin continuidad territorial no hay legitimidad ni propósito.
- 2** Las Mesas son una escuela de proyección. No son solo reuniones, fortalecen el tejido social, la participación y la toma de decisiones comunitarias.
- 3** El DDU es un puente clave. Conecta necesidades del territorio con oferta institucional (academia, Estado, sector productivo) y hace posible alianzas redes.
- 4** Sin reglas claras se debilita el liderazgo. La comunidad se fragmenta con conflictos de decisión, roles definidos y responsabilidad territorial.
- 5** La paz se construye desde lo cotidiano. Se fortalece con empleo, producción, educación, ambiente sano y relaciones comunitarias cuidadas.
- 6** Escuchar el cansancio comunitario es parte del proceso. El cuidado humano y relacional debe ser transversal, no como un fin en sí mismo.
- 7** Los resultados invisibles son los que hacen la participación. La gente permanece cuando ve avances concretos, verificables en su vida.
- 8** El relevo generacional define la sostenibilidad. Sin juveniles, los proyectos se estancan, corrientes se renuevan y se proyectan.



• Proyección Estratégica:



Consolidar las Mesas como plataforma permanente de gobernanza territorial, con seguimiento, formalización, resultados medibles y participación intergeneracional.



DIANA MILENA MONTENEGRO HERNANDEZ

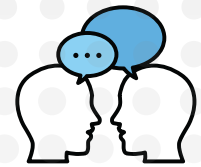
Cuando el servicio se convierte en oportunidad..!

En Manzanares, Caldas, la historia de **Diana Milena Montenegro Hernández** demuestra que el liderazgo verdadero nace del servicio y se fortalece en lo colectivo. Su camino como lideresa social se fue tejiendo paso a paso en las Mesas Subregionales de Trabajo del **PDP Magdalena Centro**, espacios donde comprendió que el cambio no se impone, sino que se construye desde la escucha, el diálogo y la gestión compartida.

En estos escenarios, Diana aprendió que trabajar por el territorio implica sumar voluntades, reconocer los saberes locales y caminar junto a otros con humildad y propósito. Ese aprendizaje hoy se refleja en su labor como coordinadora técnica de FEDEPANELA, desde donde ha logrado transformar la tradición panelera de su tierra en una oportunidad real de progreso para muchas familias.

Gracias a su capacidad de articulación con el **PDP Magdalena Centro** y el **SENA**, los productores paneleros han accedido a procesos de formación técnica que fortalecen sus conocimientos y mejoran sus prácticas productivas. La tecnificación no solo ha permitido reducir costos y elevar la calidad del producto, sino también dignificar el trabajo campesino y mejorar las condiciones de vida de las familias.

La historia de Diana Milena es la de una mujer que entendió que liderar es servir, que el desarrollo se construye en colectivo y que la paz también se cultiva cuando el trabajo del campo se valora, se fortalece y se proyecta con esperanza hacia el futuro.



Gobernabilidad y Gobernanza

• Descripción del proceso y objetivo de la línea

La línea de Gobernabilidad y Gobernanza tiene como propósito fortalecer las capacidades de participación, incidencia y articulación de comunidades, juventudes, organizaciones sociales e instituciones del Magdalena Centro. A través de educación popular, diálogo de saberes y planeación participativa, busca consolidar agendas ciudadanas y territoriales que faciliten una interlocución efectiva con la institucionalidad, aportando a la gobernanza democrática y la paz territorial.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO

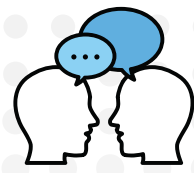


• Enfoque diferencial aplicado:

Juventud, Género, Territorial-Rural y Víctimas del Conflicto.

• PROCESOS que la COMPONEN...

- 1 Ruta de Incidencia del Magdalena Centro
- 2 Formación Política – POLITEIA
- 3 Apersonémonos de la Democracia
- 4 Mesas territoriales de incidencia juvenil
- 5 Seguimiento a pactos territoriales por la juventud
- 6 Fortalecimiento de Juntas de Acción Comunal
- 7 Mesas sectoriales e interinstitucionales



Gobernabilidad y Gobernanza

Lecciones Aprendidas

1. La incidencia se aprende: funciona mejor cuando hay formación y claridad, no cuando se improvisa.
2. La participación crece con pedagogía: la gente participa más cuando entiende roles, derechos, deberes y rutas reales de incidencia.
3. La claridad evita frustraciones: explicar desde el inicio límites, tiempos y posibilidades reales fortalece la confianza y la credibilidad.
4. La veeduría debe ser constructiva: cuando se convierte en reflexión, planeación y corresponsabilidad, mejora la gobernanza.
5. La incidencia aumenta con propuestas concretas: pasar del diagnóstico a la priorización y a acciones claras fortalece el diálogo con la institucionalidad.
6. La diversidad necesita metodología: las mesas con muchos actores requieren reglas claras y herramientas para equilibrar voces y construir acuerdos.
7. La continuidad es clave: los procesos tienen más impacto cuando son sostenidos, con ciclos anuales de seguimiento y una ruta clara.
8. **El PDP Magdalena Centro** fortalece la gobernanza como mediador: reduce tensiones, cuida el diálogo y construye confianza; la democracia se aprende viviéndola.



• Proyección Estratégica:

Fortalecer la gobernanza territorial implica formar, sostener y acompañar: consolidar procesos continuos, mejorar el seguimiento ciudadano, ampliar la articulación sectorial y garantizar que las juventudes pasen de la participación simbólica a la incidencia real.

MARIA FERNANDA DÍAZ RODRIGUEZ

Cuando la Juventud decide cuidar y transformar su territorio..!

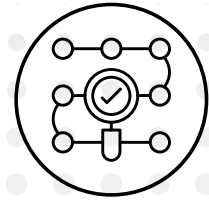
En Victoria, Caldas, **María Fernanda Díaz Rodríguez** representa a una juventud que cree en la participación, el cuidado del territorio y la democracia como caminos reales de transformación. Integrante de la Red Nacional de Jóvenes de Ambiente, su liderazgo se fortaleció a través del acompañamiento del **PDP Magdalena Centro** en el seguimiento a los Pactos Juveniles y en la estrategia Apersonémonos de la Democracia.

Junto al **PDP Magdalena Centro**, María Fernanda recorrió los ocho municipios del Oriente de Caldas, acompañando a jóvenes líderes, colectivos juveniles y futuros consejeros de juventud. En cada encuentro escuchó historias, reconoció problemáticas y ayudó a construir propuestas nacidas desde las comunidades. Los Pactos Juveniles, firmados por los alcaldes de la región, abrieron un espacio real para que las juventudes fueran escuchadas.

A través de mesas de trabajo y encuentros en instituciones educativas, las y los jóvenes comenzaron a ocupar un lugar activo en los procesos de planeación y toma de decisiones.

La transformación fue profunda: los jóvenes dejaron de verse como espectadores y empezaron a reconocerse como actores clave del cambio. Hoy, el territorio cuenta con juventudes que dialogan, proponen, hacen seguimiento y cuidan la vida desde lo ambiental, lo social y lo democrático. La historia de María Fernanda confirma que cuando la juventud se organiza, participa y cree en sí misma, el territorio florece.





Desarrollo Integral Sostenible



• Descripción del proceso y objetivo de la línea

La línea de Desarrollo Integral Sostenible fortaleció organizaciones sociales, comunitarias y productivas mediante acompañamiento técnico, formación e innovación social. Su objetivo es mejorar capacidades organizativas, productivas y administrativas, promoviendo autogestión, sostenibilidad económica y construcción de paz territorial.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO

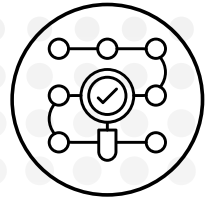


• Enfoque diferencial aplicado:

Género, Juventud, Víctimas del Conflicto y Ruralidad.

• PROCESOS que la COMPONENTEN...

- 1 Fortalecimiento organizacional.
- 2 Capacidades técnicas y productivas.
- 3 Intercambio de saberes
- 4 Articulación institucional y alianzas.



Desarrollo Integral Sostenible

Lecciones Aprendidas

1. Fortalecer organizaciones no es solo capacitar: es transformar cultura, confianza e identidad colectiva.
2. La formación funciona cuando se conecta con la vida real: herramientas útiles, problemas reales y decisiones del día a día.
3. Lo práctico genera apropiación: ejercicios con costos, productos y registros reales hacen que el aprendizaje se sostenga.
4. El cambio ocurre con acompañamiento en territorio: la presencia constante y la asesoría cercana logran transformaciones más profundas.
5. La sostenibilidad empieza por entender los números: calcular costos, valorar la mano de obra y registrar producción mejora la autonomía.
6. Las alianzas amplifican el impacto: articularse con SENA, universidades, alcaldías y cámaras de comercio abre oportunidades y fortalece procesos.
7. Lo socioambiental debe ser transversal: no hay desarrollo sostenible sin cuidar el agua, el territorio y el impacto ambiental.
8. La sostenibilidad requiere relevo: sin liderazgo compartido, enfoque de género y juventud, los procesos se debilitan.

• Proyección Estratégica:

El desarrollo integral sostenible se consolida cuando las organizaciones fortalecen su autonomía, mejoran su gestión económica, se articulan con aliados y protegen el territorio. El siguiente paso es asegurar seguimiento continuo, liderazgo intergeneracional y sostenibilidad ambiental como eje permanente de los procesos.



MARIELA MAHECHA

Cuando el amor propio se convierte en liderazgo y territorio..!

En Guaduas, Cundinamarca, la historia de **Mariela Mahecha** se teje con paciencia, fe y aprendizaje. Lideresa de la Asociación Agropecuaria e Industrial Montaña Negra, Mariela inició su camino acompañado por el **PDP Magdalena Centro** sin reconocerse plenamente a sí misma: entregada al trabajo y al servicio de los demás, pero con su propia voz en segundo plano. El proceso vivido junto al **PDP Magdalena Centro** marcó un antes y un después. En medio de la formación, el acompañamiento y el caminar colectivo, Mariela descubrió algo esencial: su propio valor. Aprendió a levantarse, a confiar, a reconocerse como mujer, madre y lideresa. Ese despertar personal transformó también su vida familiar, permitiendo construir un hogar basado en el respeto, la confianza, la tranquilidad y, sobre todo, el amor propio.

“Mantener a nuestra familia unida, donde se logró el respeto, la confianza y el amor... pero sobre todo el amor propio, es algo que resalto en mí, porque eso lo aprendí con el **PDP Magdalena Centro**, comparte Mariela. Con el acompañamiento técnico y humano del Programa, fortaleció sus capacidades de gestión y liderazgo. Lo que comenzó como una pequeña iniciativa —10 millones de pesos y el comodato de algunas herramientas— se transformó, con los años, en una organización sólida cuyos activos hoy alcanzan los 250 millones de pesos. Durante más de doce años, Mariela no solo ha crecido como persona, sino que ha llevado lo aprendido a otras comunidades, demostrando que el fortalecimiento humano es la base de cualquier transformación territorial.

Su historia es testimonio vivo de que la paz se construye desde adentro, que el liderazgo nace del reconocimiento personal y que, cuando se camina en comunidad y con procesos colectivos como el **PDP Magdalena Centro**, es posible transformar vidas, organizaciones y territorios.





Infraestructura, Ambiente y Sociedad

• Descripción del proceso y objetivo de la línea

Esta línea consolidó su aporte a la gobernanza del agua y la sostenibilidad ambiental, posicionando el agua como eje del desarrollo territorial y fortaleciendo capacidades locales para la gestión participativa del territorio.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO



• PROCESOS que la COMPONEN...



• Enfoque diferencial aplicado:

Mujeres, Jóvenes, Población Rural y Actores Ambientales Clave.



Infraestructura, Ambiente y Sociedad

Lecciones Aprendidas

- 1** La **continuidad** es lo que convierte una actividad en un **proceso**.
- 2** Los **encuentros** generan **impacto real** cuando se **sostienen en el tiempo**: si son aislados, se debilita la participación y el seguimiento.
- 3** La **articulación regional** se construye con **confianza** y **presencia territorial**, no solo con convocatorias.
- 4** El **diálogo de saberes** necesita **estructura**: objetivos claros, roles definidos, agenda y acompañamiento técnico.
- 5** Lo **práctico** asegura que el **aprendizaje** se vuelva **acción**: ejercicios aplicados y experiencias reales superan la teoría excesiva.
- 6** Los **acuerdos** solo se vuelven **resultados** si hay **responsables** y **seguimiento**: tiempos, comisiones y compromisos verificables.
- 7** Las **alianzas** fortalecen el proceso si mantienen **pertinencia territorial**: rigor técnico sin desconectarse de la realidad local.
- 8** **Sistematizar es aprender y mejorar**: fortalece memoria, decisiones informadas y replicabilidad cuando incluye participación comunitaria.



• Proyección Estratégica:



Pasar de una articulación ocasional a una **GOBERNANZA AMBIENTAL SOSTENIDA**, donde comunidades e instituciones trabajen con continuidad, metas claras y acciones verificables, fortaleciendo la paz territorial desde el cuidado del agua y los ecosistemas.

GILDARDO CASTAÑO

Cuando el conocimiento se pone al servicio del bien común..!

En la vereda Llanadas, Manzanares, **Gildardo Castaño** creció con una inquietud constante por aprender y mejorar las prácticas que sostienen la vida en el campo. Esa curiosidad se transformó en un compromiso profundo con la agroecología y el cuidado del territorio.

Como integrante de la Comunidad de Práctica de Agroecología, su participación en la Mesa Subregional del Alto Oriente de Caldas y su paso por el Diplomado de Comunicación para el Desarrollo le dieron herramientas para convertir el conocimiento en acción colectiva. Así nació y se fortaleció la biofábrica comunitaria, una iniciativa que hoy impulsa prácticas agroecológicas, reduce costos productivos y promueve la sostenibilidad.

En el marco del Plan de Acción Integral de la cuenca del río Guarinó, Gildardo asumió un liderazgo cercano y generoso: compartir saberes, convocar a otros campesinos y tejer alianzas entre veredas y municipios. En 2025, durante la Semana Ambiental en Pensilvania, llevó su experiencia a nuevos escenarios, demostrando que el aprendizaje compartido multiplica el impacto.

Su historia es testimonio de que, cuando el conocimiento se pone al servicio del bien común, la tierra, el agua y las comunidades florecen juntas.





Cultura de Paz y Reconciliación

• Descripción del proceso y objetivo de la línea

La línea de Cultura de Paz y Reconciliación fortaleció procesos orientados a la transformación del ser, las relaciones y las prácticas comunitarias, trabajando desde las emociones, la equidad de género, la reconciliación y la convivencia como bases del desarrollo humano integral.

• Enfoque diferencial aplicado:

Género, Juventud, Comunidad Étnica Afrodescendiente, Víctimas del Conflicto y Ruralidad.

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO



• PROCESOS que la COMPONEN...





Cultura de Paz y Reconciliación

Lecciones Aprendidas



• Proyección Estratégica:



La Cultura de Paz se sostiene cuando el **PDP Magdalena Centro** impulsa procesos continuos, vivenciales e intergeneracionales, integrando salud mental, familia, juventudes, enfoque étnico y equidad de género. El siguiente paso es ampliar cobertura con seguimiento real, réplica comunitaria y alianzas sólidas, para que la paz se convierta en práctica cotidiana en el Magdalena Centro.

CONSEJO REGIONAL DE EQUIDAD DE GENERO

Cuidarse para transformar el territorio..!

En Chaguaní y Manzanares, el Consejo Regional de Equidad de Género se ha consolidado como un espacio de encuentro, aprendizaje y transformación para mujeres que apuestan por una vida más digna, justa y en paz.

El proceso ha combinado la formación en derechos y legislación con un trabajo profundo sobre el amor propio, entendiendo que reconocer los derechos va de la mano con reconocerse, cuidarse y valorarse. Desde este enfoque, las mujeres no solo replican aprendizajes en sus comunidades, sino que viven procesos personales de sanación y fortalecimiento emocional.

La experiencia de **Martha Yaneth Velásquez**, en Chaguaní, refleja este impacto: tras un taller sobre amor propio, inició un proceso consciente de reconexión consigo misma, expresado en decisiones sencillas pero significativas que simbolizan un nuevo comienzo.

En Manzanares, el liderazgo de Nansy Estella López, desde la Oficina de la Mujer, permitió replicar los talleres como apuesta formativa para el territorio, ampliando el alcance del proceso.

Estas historias muestran que la equidad de género también se construye desde el cuidado, la palabra y el reconocimiento mutuo, y que fortalecer a las mujeres transforma comunidades enteras.





Comunicación y Aprendizaje Regional

- **Descripción del proceso y objetivo de la línea**

La comunicación se consolidó como eje transversal estratégico para la visibilización del impacto territorial, la rendición de cuentas social y el fortalecimiento del vínculo con comunidades y aliados, bajo el enfoque de Comunicación para la Vida.

- **PROCESOS que la COMPONEN...**





Comunicación y Aprendizaje Regional

NIVEL DE CUMPLIMIENTO DEL PLAN ESTRATEGICO

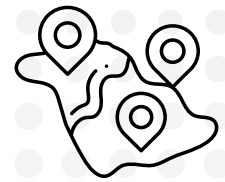
Durante 2025, el **PDP Magdalena Centro** fortaleció su presencia digital y amplió su comunidad en redes sociales, alcanzando un crecimiento total de **+1.910** personas conectadas al proceso institucional (**+15,7 %**).



La red con mayor crecimiento fue **Instagram (+1.051 seguidores; +83,6 %)**, consolidándose como el canal con mayor impacto juvenil y visual. También se registró crecimiento en **Facebook (+343; +3,6 %)**, **YouTube (+104; +22,2 %)** y **TikTok (+45; +25,7 %)**, lo que permitió diversificar formatos y fortalecer la memoria audiovisual y la comunicación innovadora.

En contraste, Twitter/X presentó una disminución (-2,0 %), evidenciando la necesidad de ajustar la estrategia de incidencia pública en ese espacio.

En promedio, se logró un incremento mensual de +159 seguidores, confirmando un crecimiento sostenido y una mayor visibilidad de narrativas de paz, participación, equidad y liderazgo territorial. En conjunto, las redes se consolidaron como una herramienta estratégica para la comunicación para la paz y el cambio social en el Magdalena Centro.



Comunicación y Aprendizaje Regional

Lecciones Aprendidas

1 La comunicación forma ciudadanía cuando se aprende haciendo.
La participación comunitaria es la esencia: los procesos más fuertes fueron aquellos donde la comunidad fue protagonista.

2 La participación comunitaria es la esencia del proceso.
Cuando la comunidad lidera, se fortalece la apropiación, la corresponsabilidad y la sostenibilidad de las acciones.

3 Las narrativas territoriales generan identidad.
La radio, los textos y los relatos contruidos desde la experiencia fortalecen el sentido de pertenencia.

4 Las contastancias es una importante que publicar mucho.

5 La comunicación es una herramienta real de paz
Fortalece la convivencia, el liderazgo social y la participación cotidiana.

6 La juventud se compromete cuando tiene un rol real
Crear contenidos y asumir corresponsabilidades fortalece su liderazgo y sentido de pertenencia.

7 Las alianzas mejoran calidad y alcance
Integrar comunidad, academia y aliados institucionales amplifica el impacto territorial.

8 Sin planificación propia se pierde continuidad
Los guiones metodológicos y una comunidad de aprendizaje sostienen el proceso en el tiempo.



• Proyección Estratégica:

La Comunicación y el Aprendizaje Regional deben consolidarse como estrategia permanente del **PDP Magdalena Centro**: formar comunicadores comunitarios, fortalecer liderazgo juvenil, sostener el programa radial y articular medios digitales, escritos y territoriales. El reto es asegurar planeación, calidad técnica y participación comunitaria para que la comunicación siga siendo herramienta de paz, identidad y transformación en el Magdalena Centro.

VICTOR MANUEL CARDONA HERRERA

Comunicar para transformar: Voces que nacen en la escuela..!

En Chaguaní, la comunicación se convirtió en una herramienta de transformación que nace en las aulas y se proyecta hacia la comunidad. Así lo vive **Martha Janeth Velásquez**, docente que encontró en el Diplomado de Comunicación para el Desarrollo un camino para potenciar su vocación educativa.

Su sueño de crear una emisora escolar permitió que niñas, niños y jóvenes fortalecieran sus habilidades comunicativas y participaran activamente en la vida del municipio.

Ese mismo proceso se refleja en la experiencia de **Víctor Manuel Cardona Herrera**, estudiante del Colectivo de Comunicación de la I.E. Gregorio Gutiérrez González, quien pasó del miedo a hablar en público a reconocerse como una voz con valor.

Estas historias confirman que aprender a comunicar es aprender a creer en uno mismo y en la capacidad de transformar el entorno con la palabra compartida.





Fortalecimiento Institucional

Durante 2025, el **PDP Magdalena Centro** avanzó en ajustes institucionales orientados a fortalecer su rol como plataforma regional de gobernanza y construcción de paz. Se consolidó una lectura estratégica del territorio, se fortaleció la gobernanza interna y se promovió una transición del acompañamiento operativo hacia la facilitación estratégica y la autonomía comunitaria.

El fortalecimiento institucional se expresó en la mejora de los espacios de decisión, la articulación entre líneas estratégicas, la sistematización de aprendizajes y la reafirmación del **PDP Magdalena Centro** como escuela de ciudadanía y referente legítimo en el Magdalena Centro. Estos avances sientan las bases para la siguiente etapa institucional, centrada en la corresponsabilidad, el relevo generacional, la sostenibilidad financiera y el impacto medible.





Aprendizaje, Memoria y Proyección Estratégica

Las lecciones aprendidas de 2025 muestran un **PDP Magdalena Centro** más maduro y orientado a decisiones de largo plazo. No son solo aprendizajes operativos: marcan el rumbo hacia mayor sostenibilidad, impacto y proyección territorial.



Legitimidad territorial es la mayor fortaleza: el PDPMC es referente regional de diálogo y construcción de paz.

Reto: cuidar y fortalecer este rol como plataforma de gobernanza e incidencia.



Las metodologías funcionan, pero deben consolidarse:

los procesos generan transformación, pero dependen de recursos y personas.

Reto: documentar, formalizar y transferir metodologías para garantizar continuidad y replicabilidad.



El impacto existe, pero debe evidenciarse mejor: hay resultados reales, pero no siempre se miden ni se comunican con claridad.

Reto: fortalecer el SMEA y comunicar cambios verificables.



El impacto generacional es urgente: la participación juvenil sostenida sigue siendo baja.

Reto: crear una estrategia clara de liderazgo juvenil y participación en decisiones.



La sostenibilidad financiera sostiene lo social:

la dependencia de recursos puntuales limita la continuidad.

Reto: diversificar fuentes, fortalecer el banco de proyectos y posicionarse ante cooperantes.



La comunicación debe incidir, no solo visibilizar:

hay capacidad instalada, pero falta influencia estratégica.

Reto: orientar la comunicación a la incidencia pública a la identidad regional.



El contexto exige mayor gestión del riesgo:

clima, orden público y cambios políticos afectan la operación.





Grandes Logros Historicos del PDPMC





Mejores Momentos del PDP MAGDALENA CENTRO

Cuando la comunicación, la comunidad y la vida se encuentran..!

El año 2025 dejó una memoria viva de procesos, encuentros y acciones que reflejan el impacto humano y territorial del **PDP Magdalena Centro**. Fue un año donde la palabra, la escucha y el trabajo colectivo se convirtieron en camino para sostener la esperanza y fortalecer la paz desde lo cotidiano.

Como cierre del año, el Programa realizó 8 encuentros navideños subregionales, con la participación de más de 280 pobladores, en espacios marcados por la fraternidad. La reflexión compartida, los abrazos, el almuerzo comunitario y la alegría sencilla se convirtieron en un gesto profundo de gratitud del **PDP Magdalena Centro** por el acompañamiento, la confianza y la caminata conjunta durante el 2025.





Mejores Momentos del PDP MAGDALENA CENTRO

Entre los principales hitos del año se destacan:

Estos momentos evidencian un **PDP Magdalena Centro** vivo, profundamente arraigado al territorio y con capacidad de convocar desde la esperanza, la corresponsabilidad y la dignidad de la vida.



- **MAGDALENEANDO RADIO**, como espacio permanente de comunicación comunitaria, pedagogía pública y rendición simbólica de cuentas.



- **RECORRIDOS CON LA RED NACIONAL DE JÓVENES DE AMBIENTE**, fortaleciendo liderazgo juvenil y sostenibilidad territorial.



- **CONVERSATORIOS Y CAMPAÑAS DE CULTURA DE PAZ**, que abrieron diálogos necesarios sobre convivencia, salud emocional y cuidado de la vida.



- **FORTALECIMIENTO DE ORGANIZACIONES SOCIALES Y PRODUCTIVAS**, potenciando capacidades locales con enfoque de sostenibilidad.



- **CONMEMORACIÓN DE LOS 20 AÑOS DEL PDPMC**, como acto de memoria, identidad colectiva y proyección institucional.



- **NARRATIVAS TERRITORIALES Y PRODUCCIÓN AUDIOVISUAL**, que dieron rostro, voz y sentido al trabajo del Programa.



- **SEMANA AMBIENTAL Y FESTIVALES ALREDEDOR DEL AGUA**, como ejercicios reales de gobernanza ambiental y acción colectiva.



Visión Futura - Proyección Estratégica

En esta nueva etapa, el Programa proyecta una transición clara:



El **PDP Magdalena Centro** se encuentra en un momento de madurez institucional y estratégica. Hoy, el reto principal ya no es demostrar capacidad de acción, sino consolidar una mayor capacidad institucional, fortalecer un impacto medible y asegurar la sostenibilidad a largo plazo.





Con raíces profundas en el Magdalena Centro y una mirada puesta en el 2030, el **PDP Magdalena Centro** reafirma su compromiso de seguir caminando junto a las comunidades, tejiendo sueños, empoderando vidas y sosteniendo la paz desde el territorio con nuestros pobladores y en su cotidianidad.
